



RAPPORT MORAL 2012

Pour tout vous avouer, je ne savais pas du tout où j'allais et à quoi j'allais m'engager en acceptant la présidence du CPIE et puisque c'est le point d'orgue de ce présent mandat il est bon de faire un petit retour arrière sur les trois années passées en votre compagnie.

Il y a une sorte d'exercice qui veut qu'au moment d'entrer en responsabilité il faut faire un état des lieux. Ce fût très simple car s'il y avait problème, il n'était pas interne mais bel et bien extérieur au CPIE et portait, *in fine*, sur l'avenir du financement des associations, donc sur l'avenir des associations. Le schéma directeur du mandat était donc tout trouvé : pérenniser la structure et ses emplois.

Après analyse le constat fut simple : atteindre la taille critique en se dotant de nouveaux outils, de nouveaux territoires et de nouvelles compétences. Lors des AG précédentes j'ai eu le plaisir, en tant que porte parole du bureau et du conseil d'administration, de vous tenir au courant de l'évolution du CPIE et vous témoigner notre grande satisfaction du travail réalisé par l'équipe opérationnelle. Pour autant la tâche n'est pas facile et nous ne sommes pas encore au bout du chemin.

Toutefois après 2010 et 2011 qui furent plutôt des années de réflexions, il me semble que 2012 marque le tournant de la réalisation.

Au niveau associatif avec 6 réunions de bureau et 3 de conseil d'administration, le travail a porté sur les modalités de mise en œuvre des objectifs de progrès qui nous ont permis de confirmer notre label CPIE Midi Quercy attribué le 17 mars 2011 par l'Union Nationale. L'élaboration de nouveaux statuts et d'un règlement intérieur nous ont beaucoup occupés, surtout quant à la répartition des responsabilités entre administrateurs et salariés.

Cette nécessaire actualisation de notre modèle de gouvernance fût un exercice de prospective difficile, faute d'avoir suffisamment d'éléments factuels pour étayer nos réflexions, mais nous étions tous persuadés que demain serait vraiment différent et que l'attentisme était le pire des remèdes. Alors nous avons assemblé les bases de nouveaux statuts et d'un règlement intérieur associatif avec comme seul objectif d'apporter notre pierre à la pérennisation du CPIE.

Sur le plan des opérations, qui vous seront décrites tout à l'heure par Nathalie, je peux vous confirmer que notre stratégie de développement est entrée dans sa phase d'application.

Notre territoire géographique tout comme celui de nos compétences sont bien définis. Le Tarn et Garonne et un peu plus selon les opportunités doivent être notre zone d'action. De 6 contacts hors le pays Midi Quercy pris en 2011, nous sommes passés à 18 en 2012 dont 4 hors département. Le nombre d'actions réalisées est d'ailleurs proportionnel puis qu'il est passé de 2 à 8. Toutefois il n'est pas question de s'en contenter et nous devons encore nous améliorer en nous armant de courage car la période est difficile. Aussi et afin que nos futurs partenaires de ces nouveaux territoires aient une meilleure lisibilité du CPIE, il nous faudra réfléchir à un nouveau nom, plus explicite, CPIE QUERCY GARONNE en étant un exemple.

Le territoire de nos compétences est aussi en évolution. La protection de l'environnement par la sensibilisation et l'éducation est naturellement notre cœur de métier, mais nous nous dirigeons vers une intégration de valeurs complémentaires avec la volonté de rejoindre le concept de développement durable. Je rappelle toutefois que nous ne serons jamais des économistes ni des sociologues, mais il nous faudra aussi apprendre à travailler en équipe interdisciplinaire si nous voulons conserver notre crédibilité.

Pour nous aider nous avons embauché Gaëlle MATURA qui occupe avec talent le poste d'animatrice en environnement et nous avons également incité chacun des collaborateurs à intégrer des cycles de formations soit pour améliorer leurs compétences, soit pour en acquérir de nouvelles.

Toutefois je note encore que l'équipe devrait être encore étoffée, car malgré une gestion très affûtée des charges de travail, il y a à ce jour encore trop de demandes insatisfaites, 55 journées (dont 50 reportées en 2013) en 2012 contre 60 en 2011. Que dire, mais à part que nous sommes victimes de notre réputation. Pour autant il s'agit d'un point délicat



qu'il nous faut résoudre, la nature ayant horreur du vide, mais reste à régler deux problèmes qui sont autant de facteurs limitant : la disponibilité financière de nos donneurs d'ordres ou de nos financeurs, qui est source de diminution de budget ou de report voire d'annulation des activités programmées, et, ce n'est le moindre des problèmes : l'espace réservé à notre travail. Je note bien évidemment tous les efforts de la municipalité de Caylus et l'engagement de Christian MAFFRE son Maire, et je les en remercie très sincèrement aujourd'hui. Il faudra quand même trouver une solution et à nous de proposer un projet bien ficelé, le Pays Midi Quercy ayant, je crois, le budget nécessaire à une pré étude.

Dans le même temps, il convenait également de faire évoluer notre modèle de financement, mais ce chantier n'a rien d'évident. Je pense même qu'il serait plus aisé de travailler à la quadrature du cercle, au boson de Higgs ou à la physique quantique.

Il s'agit en fait d'augmenter le nombre de conventions, si possible de favoriser les triennales et d'intervenir sur le rapport subvention/prestation avec un objectif de 50% tout en faisant attention à la fiscalisation.

De 7 conventions ponctuelles en 2010, nous sommes passées à 12 en 2011 puis à 25 en 2012, et de 6 conventions annuelles en 2010 et 2011, nous sommes passés à 11 en 2012.

Le pourcentage prestation/subvention a lui aussi évolué favorablement. D'un rapport 13/87 % en 2009, nous sommes arrivés, malgré un petit tassement en 2011, à un rapport 23/77 % en 2012, nous rapprochant des fatidiques 30% et de la fiscalisation.

Nous sommes donc sur le bon chemin et tout le mérite revient à Nathalie que je tiens à féliciter sincèrement pour le travail réalisé.

Ce n'est pas le seul chantier qui l'occupe. L'adaptation de nos outils organisationnels, plus particulièrement les fiches de poste, ainsi que l'évolution nécessaire des outils de la GRH ne sont pas non plus des parcours de santé. La contribution très pertinente de Nathalie GARCIA constitue un atout majeur qu'il nous faut unanimement saluer. Le plan de formation, avec à minima 14 heures annuelles par salariés et un budget supérieur à la législation a été validé en bureau le 17 février 2012.

Quant à l'état de nos finances je laisse à Patrice le soin de vous le présenter, mais vous pouvez me croire, tout va bien, essentiellement parce que le suivi est fait régulièrement avec les niveaux de professionnalisme et de vigilance qui s'imposent.

Le bilan 2012 est satisfaisant et il est le légitime résultat du travail conjoint de tous les salariés du CPIE et des administrateurs, en particulier de ceux qui œuvrent au sein du bureau et je tiens ici à leur témoigner toute ma reconnaissance pour leur engagement, le temps passé, la qualité des discussions qui parfois sont énergiques. Il ne faut toutefois pas que les couronnes de laurier viennent à faner, et pour cela il ne faut jamais baisser les bras. C'est un message que j'adresse en particulier aux administrateurs au moment du renouvellement du conseil. Il me semble nécessaire que ceux qui prendront en main la destinée du CPIE s'inspirent des convictions profondément réalistes et humanistes de ceux qui laisseront peut être leur place.

C'est donc un président satisfait du chemin parcouru qui vous adresse ce rapport, mais c'est aussi un président conscient de la fragilité des équilibres apparents, des fausses lueurs. Rien n'est jamais définitivement gagné, et il nous faudra encore et encore remettre notre ouvrage sur le métier.

Pour tout vous avouer, je ne savais pas du tout où j'allais et à quoi j'allais m'engager en acceptant la présidence du CPIE, et je pensais que l'aventure serait belle. Mais l'aventure réserve un espace important à l'imprévu, et cet espace n'a pas sa place au CPIE et plus que jamais son avenir repose sur le triptyque que je vous avais présenté l'année passée :

Initiative, vigilance, mobilisation.

Merci à toutes et à tous

Christian TSCHOCKE
Président